



Jaarplan 2022

Inleiding

Op basis van het Actieprogramma Ondernemen met Impact en de notitie Stichting MBO Dordrecht (zie bijlagen) hebben we ons Jaarplan 2022 en begroting geschreven. Het jaarplan hebben we afgestemd in goed overleg met de gemeente Dordrecht en WSP Baanbrekend Drechtsteden.

Het jaarplan kent nagenoeg dezelfde opbouw als hoofdstuk 6 'Acties 2021-2022' van het Actieprogramma Ondernemen met Impact. Per doelstelling worden de acties genoemd. Niet alle acties zijn één op één overgenomen. Soms hebben we er om praktische redenen een aantal samengevoegd, anders geformuleerd of toegevoegd.

Door het jaarplan lopen eigenlijk twee rode draden. Deze twee rode draden zijn:

1. Activiteiten en evenementen die we al een aantal jaren organiseren en die vooral gericht zijn op het maatschappelijk betrokken ondernemen (MBO). Bijvoorbeeld Beursvloer Dordrecht.
- 2) De ontwikkeling van onze stichting als Kenniscentrum Ondernemen met Impact in de stad en regio inclusief de ontwikkeling van de Code Ondernemen met Impact. Acties die dus meer gericht zijn op ondernemen met impact (omi).

In het jaarplan hebben we ook een tijdsplanning opgenomen. Deze planning is echter dynamisch. Niet alles staat nog definitief vast en mocht het nodig of wenselijk zijn dan willen wij ook direct kunnen inspelen op de actualiteit.

Het jaarplan kent de volgende indeling: acties, tijdsplanning, overlegstructuur en organisatie. De begroting met toelichting is een losstaand document en dus niet opgenomen in dit jaarplan.

Acties

Doelstelling: Zichtbaar maken van ondernemen met impact in Dordrecht en de Drechtsteden. Het zichtbaar maken van ondernemen met impact laten we zien middels een aantal concrete evenementen, acties, presentaties en natuurlijk via onze website en sociale media. Evenementen en acties die dit jaar op het programma staan zijn onder andere.

1. Beursvloer Dordrecht

De 4^e Beursvloer staat gepland op 23 mei 2022. We hebben al een flink aantal maatschappelijke organisaties en bedrijven klaar staan. Hopelijk zit er deze keer geen coronavirus in de weg.

2. Themabijeenkomsten 'Zo doen we dat'

Als opvolging van onze avonden Initiatief Zoekt Nemer gaan we dit jaar een aantal themabijeenkomsten organiseren. De inhoud van de themabijeenkomsten stemmen we af met de

gemeente Dordrecht en WSP Baanbrekend Drechtsteden. Het kan ook zijn dat we met onze themabijeenkomsten aansluiten bij een evenement. Bijvoorbeeld een avond van de DOV. Dit om dubbelingen te voorkomen en een zo'n groot mogelijk publiek te bereiken. Voorbeeld: HBO Drechtsteden organiseert een aantal keren per jaar 'Inspiratieavond in de stad'. Op 20 juni organiseren we samen 'Inspiratieavond in de stad' met het thema 'Ondernemen met Impact'.

3. Week tegen Eenzaamheid

Geïnspireerd door het succes in 2021 organiseren we rondom de Week tegen Eenzaamheid een aantal activiteiten. Met de gemeente loopt de verkenning of wij als stichting de coördinatie en uitvoering van de campagne op ons kunnen nemen. Hiervoor wordt dan extra budget beschikbaar gesteld.

4. Dag van de Mantelzorg

In 2020 en 2021 hebben we respectievelijk 600 en 1.000 high-tea pakketten bij mantelzorgers thuisbezorgd. Dit is een samenwerking met de gemeente en Restaurant Post. In 2021 hadden we hiervoor zo'n 80 vrijwilligers gemobiliseerd. Ook in 2022 willen we weer actief meewerken aan de Dag van de Mantelzorg.

5. Afstemming evenementen zoals MKB-dag, de Social Impact Award, Beursvloer Dordrecht

Met de gemeente en WSP Baanbrekend Drechtsteden stemmen we de grote evenementen in de stad af. Hierbij gaat het niet alleen om de datum maar ook om de inhoud en de communicatie (dezelfde boodschap).

6. Geven van presentaties en/of workshops

Waar het gewenst of mogelijk is geven wij een presentatie of workshop over ondernemen met impact. Hierbij werken we samen met Selma Steenhuizen¹

Doelstelling: Ontwikkelen tot kenniscentrum Ondernemen met Impact in de Drechtsteden. Stichting MBO Dordrecht wordt hét kenniscentrum op het gebied van ondernemen met impact in Dordrecht en de regio. We realiseren deze ambitie door het volgen van de landelijke ontwikkelingen en de samenwerking met Dordrecht Academy, HBO Drechtsteden en Selma Steenhuizen.

7. Het versterken van maatschappelijke organisaties en sociaal ondernemers

Het versterken van maatschappelijke organisaties doen we onder andere door

- De adviesgesprekken en werkbezoeken van Mariska en/of Jan-Dirk
- Het houden van de consult gesprekken tijdens onze bestuursvergaderingen
- De Beursvloer Dordrecht
- Themabijeenkomst over financiën
- Matches en verbindingen het hele jaar door

Hierbij werken we steeds vaker samen met Inzet078 (centrum voor vrijwillige inzet)

8. Doorontwikkeling van de Leergang Sociaal Ondernemen

In 2020 en 2021 hebben we samen met HBO Drechtsteden en Selma Steenhuizen de masterclasses sociaal ondernemen georganiseerd. Op basis van deze ervaringen gaan we in 2022 weer een leergang sociaal ondernemen organiseren. We verkennen gezamenlijk of de opzet hetzelfde moet blijven of dat we de leergang bijvoorbeeld ook kunnen verbreden naar ondernemen met impact voor medewerkers uit het bedrijfsleven.

¹ Selma Steenhuizen woont in Dordrecht en heeft veel deskundigheid op het gebied van Sociaal Ondernemen. Zo heeft zij meegeschreven aan de landelijke code Sociaal Ondernemen.

9. Ontwikkeling Code Impact Ondernemen

De code is geen meetlat of competitie instrument, maar heeft als doel positieve aandacht te trekken bij (potentiële) werknemers en klanten. Het moet zinvol en leuk zijn om eraan deel te nemen. Aan deze code koppelen we een groeiplan dat ondernemers inzicht geeft in hoe zij (nog meer) impact kunnen hebben op maatschappelijke opgaven. Uitgangspunten voor de code zijn dat het een verdienmodel (zie begroting 2021) voor de stichting moet betekenen en dat de meerwaarde voor ondernemers duidelijk moet zijn. Waarom zouden zij anders meedoen? De ontwikkeling van de code staat in relatie met:

- Het inkoop en aanbestedingsbeleid in Dordrecht en Drechtsteden
- Het op te richten ondernemingsfonds
- Social Return on Investment (SROI)

De code Impact Ondernemen ontwikkelen we samen met HBO Drechtsteden, Selma Steenhuizen, Henri van Dun², WSP Baanbrekend Drechtsteden en gemeente Dordrecht.

Doelstelling: Het inkoop- en aanbestedingsbeleid aanscherpen naar ondernemen met impact. Het Drechtstedelijke inkoop- en aanbestedingsbeleid onderschrijft 5 doelstellingen (Versterken lokale economie, Bevorderen sociaal klimaat, Bijdragen aan duurzaamheidsambities, Verbeteren bereikbaarheid en verminderen overlast en Zekerstellen continuïteit van bedrijfsvoering). Drie daarvan zijn relevant om te concretiseren in het licht van ondernemen met impact: 1. Lokaal inkopen, 2. het doormiddel van inkopen bevorderen van het sociaal klimaat en 3. Het bijdragen aan duurzaamheidsambities.

10. Het volgen en input leveren op de concretisering van het inkoop en aanbestedingsbeleid.

In de overleggen met de gemeente en het WerkgeversServicepunt volgen we de ontwikkeling van het inkoop- en aanbestedingsbeleid. Daar waar mogelijk geven wij input die het beleid aanscherpen.

11. Het zichtbaar maken van bedrijven die ondernemen met impact op het inkoopplatform WeDo.

Het inkoopplatform WeDo Dordrecht is opgezet vanuit de behoefte van ondernemers. Het draagt bij aan de online vindbaarheid van Dordtse bedrijven en is de nieuwe manier om lokaal aan te besteden, de economie te stimuleren en onderling verbinding te maken met Dordtse initiatieven en events. Op dit platform wordt nu nog geen aandacht besteedt aan ondernemen met impact. Het streven is dat op het platform zichtbaar is welke bedrijven ondernemen volgens de code Impact Ondernemen.

12. Verbinden subsidieregelingen voor ondernemers.

Dit betreft een verkenning om subsidieregelingen voor ondernemers zoals het MKB-katalysatorfonds en leningen uit investeringen te verbinden aan ondernemers en de regio. Stand van zaken is op dit moment voor ons onduidelijk. Dit vergt uitzoektijd en contacten aangaan.

Doelstelling: Werkgevers stimuleren en faciliteren mensen met een uitdaging in dienst te nemen. Ondernemers die impact willen maken zijn veelal ook geïnteresseerd in inclusief werkgeverschap. Veel omtrent inclusief werkgeverschap, en de invulling hieraan, is doorgaans nog onbekend. WSP Baanbrekend Drechtsteden heeft op deze thematiek alle kennis in huis.

² Henri is een senior interimmanager/adviseur met veel kennis op het gebied van strategie, organisatiekunde en juridische zaken. Henri stopt per 31 december 2021 met zijn bedrijf en wil graag als 'vrijwilliger' het traject code Ondernemen met Impact begeleiden.

13. Onder de aandacht brengen van de kansen en mogelijkheden van inclusief werkgeverschap.
Samen met WSP Baanbrekend Drechtsteden verkennen we of we samen een reeks kleinschalige (lunchbreak) bijeenkomsten kunnen organiseren. Verder brengen we met onze activiteiten en evenementen inclusief werkgeverschap onder de aandacht en laten we zien dat sociale impact heel goed samengaat met economische impact. Dit onder andere door het laten zien van goede voorbeelden, geïnteresseerde bedrijven met elkaar in contact te brengen en te verwijzen naar WSP Baanbrekend Drechtsteden.

14. Creatieve invulling SROI-beleid

De Sociale Dienst Drechtsteden zal het SROI-beleid nader bezien op de mogelijkheden om, binnen de wettelijke kaders, meer creatieve invulling te geven aan dit beleid. De concrete uitwerking vindt plaats met de afdeling Inkoop van de gemeente en wij als Stichting MBO Dordrecht.

15. Social Impact Award

WSP Baanbrekend Drechtsteden organiseert jaarlijks het werkgevers event Social Impact Award. Dit event heeft tot doel inclusieve werkgevers in de regio zichtbaar te maken en andere werkgevers te inspireren. Zoals al eerder genoemd verkennen we hoe we de verschillende events beter op elkaar kunnen afstemmen. Niet alleen qua datum maar ook de inhoud en de communicatie.

Doelstelling: Ondernemen met impact agenderen bij de leden van DOV en WD. De DOV en WD hebben een cruciale rol om ondernemen met impact bekend te maken en te promoten onder hun leden. Zij hebben aangegeven dit in goed overleg op te pakken. Waarbij ook vooral aandacht is voor wat er al gebeurt op het gebied van ondernemen met impact.

16. Overleg met DOV en WD opstarten

Een (structureel) overleg opstarten met DOV en WD om de gezamenlijke ambitie betreffende ondernemen met impact te delen en concrete afspraken te maken over de rolverdeling en uitvoering van ons jaarplan. Wat kunnen we samen oppakken.

17. Ontwikkelen van corporate vrijwilligerswerk.

Steeds meer bedrijven ontdekken werknemers-vrijwilligerswerk als alternatief bedrijfsuitje of om hun betrokkenheid bij de samenleving te tonen. Wij onderzoeken of wij hierbij kunnen bemiddelen en begeleiding kunnen aanbieden. Al dan niet tegen betaling.

Grove tijdsplanning

Activiteit	2022											
	Januari	Februari	Maart	April	Mei	Juni	Juli	Augustus	September	Oktober	November	December
1. Beursvloer Dordrecht												
2. Themabijeenkomsten 'Zo doen we dat'												
3. Week tegen eenzaamheid												
4. Dag van de Mantelzorg												
5. Afstemmingen evenementen												
6. Geven van presentaties	Het hele jaar door											
7. Het versterken van maatschappelijke organisaties en sociaal onderne	Het hele jaar door											
8. Doorontwikkeling leergang sociaal ondernemen												
9. Ontwikkeling code Impact Ondernemen												
10. Het leveren van input bij het inkoop- en aanbestedingsbeleid	Nog onbekend											
11. Zichtbaar maken van bedrijven die ondernemen met impact op WeDo	Nog onbekend											
12. Verbinden subsidieregeelingen voor ondernemers	Nog onbekend											
13. Onder de aandacht brengen mogelijkheid tot inclusief werkgeverscha	Het hele jaar door											
14. Creatieve invulling SROI beleid												
15. Social Impact Award	Nog onbekend											
16. Opstarten overleg met DOV en WD												
17. Ontwikkelen van corporate vrijwilligerswerk												

Overlegstructuur

Afstemming strategisch tussen de verschillende besturen 1 x per jaar

- Gemeente Dordrecht
- WSP Baanbrekend Drechtsteden
- DOV
- WD
- Stichting MBO Dordrecht

Afstemming over voortgang jaarplan en beleid 4 x per jaar (vaker indien nodig)

- Gemeente Dordrecht
- WSP Baanbrekend Drechtsteden
- Stichting MBO Dordrecht

Afstemming met DOV en WD 2 x per jaar

- DOV
- WD
- Stichting MBO Dordrecht

Organisatie

Volgens de notitie Stichting MBO in ontwikkeling van 21 augustus 2021.

Gezien de nieuw fase waar de stichting in terecht is gekomen kunnen Mariska Wagner en Jan-Dirk Costeris niet alle werkzaamheden meer zelf blijven uitvoeren. Daarom wordt het team in de loop van 2022 versterkt. De voordelen hiervan zijn natuurlijk om met meer 'handen' het werk uit te kunnen voeren. Maar ook om jonge mensen te betrekken bij ons werk, het risico bij ziekteverzuim te verkleinen, kennis te delen en te borgen.

De opbouw van het team

Coördinator Mariska Wagner	0.8 fte
Coördinator Jan-Dirk Costeris	0,5 fte
Deskundigheid Selma Steenhuisen	inhuur 1 dag per maand
Managementondersteuning	0,5 fte
Stagiaires	
Vrijwilligers	

Alle kosten worden door DURF maakt het verschil (Costeris & Wagner v.o.f) maandelijks in rekening gebracht in overeenstemming met begroting 2022.